



BELAMBRA

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

ELECTIONS CSE BELAMBRA : VOTEZ CFDT

Dorénavant, les élus siègeront au Comité Social et Economique (CSE)
qui fusionne les missions DP, CE et CHSCT



Le 03 Septembre 2019, vous avez, par votre vote, une formidable occasion de faire enfin bouger les choses chez BELAMBRA. Ne laissez pas passer cette opportunité. Elle ne se représentera plus avant 4 ans !!!

Vos élus CFDT au Comité Social et Economique

✓ Disponibles tout au long de leur mandature

Nous vous proposons une équipe CFDT qui représente différents métiers tant au siège que sur site et qui aura à cœur tout au long de son mandat de défendre vos emplois, vos salaires, votre qualité de vie au travail et de tenir les 27 engagements que nous prenons avec vous (voir au verso)

✓ Expérimentés et renouvelés

Notre équipe se compose de membres expérimentés qui apporteront enthousiasme et idées nouvelles avec, à leur tête, un délégué Fédéral CFDT qui négocie au niveau national les accords de Branche du Tourisme et de l'Hôtellerie/Restauration

✓ La dimension humaine et l'intérêt général avant tout

Tous les candidats de votre liste CFDT ont la conviction que ce qui fait la richesse de notre entreprise, c'est avant tout le talent et les valeurs humaines de chacune et chacun d'entre vous. Dans un climat social qui se dégrade, remettre de l'humain au cœur des réflexions et des décisions de BELAMBRA nous semble essentiel, ce que nous résumons par :

**La bienveillance, le respect et la reconnaissance pour tous :
du plongeur au directeur !**

Collège 1 Employés

Titulaires	Suppléants
Mme Awa CISSE <i>Chargée de production</i>	Mme Isabelle DEMOURA <i>Chargée de Clientèle</i>
Mr Michel LAHOUSAYE <i>Chargé de Clientèle</i>	Mr Antony ZAPATA <i>Superviseur</i>
Mme Isabelle DEMOURA <i>Chargée de Clientèle</i>	Mme Marie-Laure WANG <i>Chargée de Clientèle</i>
Mr Antony ZAPATA <i>Superviseur</i>	Mr Michel LAHOUSAYE <i>Chargé de Clientèle</i>
Mme Marie-Laure WANG <i>Chargée de Clientèle</i>	Mme Awa CISSE <i>Chargée de production</i>



Awa CISSE



Antony ZAPATA



Isabelle DEMOURA

Collège 2 Cadres

Titulaires	Suppléants
Mr Olivier DUBOIS <i>Responsable Data, CRM, RGPD Délégué Fédéral CFDT</i>	Mr Sébastien FAMERY <i>Chef de projet e-Marketing et CRM</i>
Mme Stéphanie GIRAUD <i>Community Manager</i>	Mme Clémence BAPTISTE <i>Responsable hébergement, Lyon Villemanzy</i>
Mr Franck SANCHEZ <i>Directeur de Site, Hyères RBC</i>	Mr Jérôme VERNET <i>Responsable systèmes et réseaux</i>
Mme Clémence BAPTISTE <i>Responsable hébergement, Lyon Villemanzy</i>	Mme Stéphanie GIRAUD <i>Community Manager</i>
Mr Jérôme VERNET <i>Responsable systèmes et réseaux</i>	Mr Frédéric HABAROU, <i>Directeur de Site, Avoriaz/Cap Breton</i>



Olivier DUBOIS



Stéphanie GIRAUD



Franck SANCHEZ



Jérôme VERNET



Clémence BAPTISTE



Sébastien FAMERY



Nos 27 engagements pour les 4 prochaines années

SANTE ET BIEN ETRE AU TRAVAIL

Pour les Sites

- ✓ 1. Obtenir la gratuité de l'hébergement et du wifi pour les saisonniers en club
- ✓ 2. Obtenir un hébergement digne pour les salarié(e)s des clubs en attribuant un % du montant des travaux investi dans chaque club pour entretenir et rénover les logements du personnel
- ✓ 3. Prévenir l'isolement et les difficultés des Directeurs de Club lors des premières ouvertures par un accompagnement et un soutien plus fort du Siège
- ✓ 4. Diminuer les tâches administratives pour les Directeurs de club au profit de plus de présence sur le terrain
- ✓ 5. Inscrire dans le planning les heures de préparation et de répétition des spectacles et paiement de ces heures
- ✓ 6. Faire respecter les contraintes légales de repos pour le personnel d'animation et de restauration

Pour le Siège

- ✓ 7. Faire respecter les 11 h consécutives de repos pour le personnel du siège, renégocier le traitement des astreintes pour le personnel concerné

Pour Tous

- ✓ 8. Mettre le bien-être au travail au cœur des préoccupations de BELAMBRA en créant enfin un baromètre du stress et des indicateurs de suivi
- ✓ 9. Mettre en place une politique efficace de prévention des risques psychosociaux plutôt que des actions « sparadrap »
- ✓ 10. Appliquer le droit à la déconnexion, garantir les conditions d'un meilleur équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle (pas de réunions avant 9H et au delà de 18H pour les employés et cadres non managers)

POUVOIR D'ACHAT

- ✓ 11. Maintenir le pouvoir d'achat des petits salaires par l'obtention d'augmentations au moins égales au coût de la vie (des augmentations basées sur de critères objectifs, sans favoritisme)
- ✓ 12. Reconnaître chaque heure travaillée : Paiement / récupération/placement sur un Compte Epargne Temps au choix du salarié
- ✓ 13. Négocier un Compte Epargne Temps
- ✓ 14. Renégocier le plan d'Epargne Entreprise avec le doublement de l'abondement (600 € au lieu de 300 €) au terme du mandat de 4 ans
- ✓ 15. Négocier un accord d'intéressement

TEMPS DE TRAVAIL

- ✓ 16. Obtenir un accord sur le télétravail pour le Siège sous forme d'un crédit d'heures à utiliser dans l'année
- ✓ 17. Renégocier l'accord sur l'annualisation du temps de travail pour les plateaux de résa et de SRC

FORMATION/EMPLOYABILITE

- ✓ 18. Verser l'abondement légal de 3000 € sur leur Compte Personnel de Formation (CPF) à tous les salarié(e)s n'ayant pas bénéficié durant 6 années d'au moins une formation (hormis les formations obligatoires) et n'ayant pas eu en plus tous les 2 ans un entretien professionnel (à ne pas confondre avec l'entretien annuel)
- ✓ 19. Négocier un plan de formation annuel ambitieux visant à développer l'employabilité des salariés face aux nouveaux défis et enjeux des métiers du Tourisme

NOUVEAUX ACCORDS/ NOUVEAUX DROITS

- ✓ 20. Obtenir un poste de « Représentant des salariés » au Conseil de Surveillance conformément à la loi pour défendre au plus près vos intérêts
- ✓ 21. Négocier le rattachement de BELAMBRA aux accords de branche du Tourisme Social et Familial pour obtenir de nouveaux droits et avantages (ex chèques CESU)
- ✓ 22. Dénoncer et renégocier l'accord du CSE défavorable aux salarié(e)s et récupérer les 40 0000 € de l'argent des œuvres sociales du CE qui ont été troquées par la Direction et les élus actuels contre des heures de délégations syndicales supplémentaires ne profitant qu' aux seuls élus
- ✓ 23. Refondre la classification des métiers et création d'un statut « Agent de maîtrise »
- ✓ 24. Engager des négociations sur l'ensemble des CDD récurrents en vue de les pérenniser dans l'emploi (CDI)

RESPONSABILITE SOCIALE ET ENVIRONNEMENTALE

- ✓ 25. Négocier un accord « maintien dans l'emploi des séniors et accompagnement des fins de carrière », un accord volontariste pour tenir nos obligations en termes de % de salarié(e)s handicapé(e)s dans nos effectifs et un accord « Diversité » pour lutter contre toute forme de discrimination

PROXIMITE

- ✓ 26. Mise en place d'une permanence 1 jour par semaine au bureau CFDT du siège avec relai dans les régions pour vous écouter
- ✓ 27. Au moins une visite par an dans chacun des clubs pour écouter, entendre et relayer l'ensemble de vos préoccupations

DÈS LE 1^{ER}
TOUR :
PLUS DE POIDS,
C'EST PLUS DE
DROITS.

Le 03
SEPTEMBRE
NE VOUS
TROMPEZ PAS
VOTEZ CFDT !

